

# 求 人 票

理学療法士

青森保健生活協同組合

|   |                                  |   |            |                   |                                 |   |                              |
|---|----------------------------------|---|------------|-------------------|---------------------------------|---|------------------------------|
| 求<br>人<br>者   | 事業所名                             | 青森保健生活協同組合<br>http://www.aomori-h-coop.com/   |            | 事業<br>の<br>概<br>況 | 法人設立                            | 昭和 28 年   |                              |
|   | 事業所の<br>住所                       | 〒030-0847<br>青森市東大野 2 丁目 9-2  |            |                   | 出資金                             | 15 億円   |                              |
|   | 代表者名                             | 理事長 横田 祐介   |            |                   | 生協組合員                           | 44,000 人  |                              |
|   | 書類の<br>提出先                       | 〒030-0847<br>青森市東大野 2 丁目 9-2<br>青森保健生活協同組合 人事部  |            | 年商                | 72 億円                           |   |                              |
|   | 事業内容                             | 【医療事業】 一般病院(一般、回復リハビリ)、精神病院、診療所、訪問看護<br>【福祉事業】 通所リハビリ、通所介護、訪問介護、訪問看護、訪問リハビリ、地域包括支援事業、<br>短期入所生活介護、居宅介護支援、障害者住宅、小規模多機能型居宅介護、サービス付<br>き高齢者向け住宅、住宅型有料老人ホーム |            | 全従業員              | 850 名                           | 施設  | 病院 2、診療所 3、訪問看護ステーション、介護施設など |
| 求<br>人<br>数<br>等  | 職 種                              | 募集人数  |            | 就業場所              | あおもり協立病院                        |   |                              |
|   | 理学療法士<br>(2022年 4 月 1 日～)        | 2 人 (正社員)   |            |                   | 〒030-0847<br>青森市東大野 2-1-10      |   |                              |
|   | 回復期リハビリ病棟のリハビリ業務<br>外来 リハビリ業務 ほか |   |            |                   | 電話 017-762-5500                 |   |                              |
| 賃<br>金<br>労<br>働<br>条<br>件                                    | 職 種                              | 上記職種  |            | 勤<br>務<br>時<br>間  | 平日                              | 8 : 45～16 : 55 (休憩 60 分)  |                              |
|   | 基本給                              | 専門学校卒   | 大学卒        |                   | 土曜                              | 8 : 45～12 : 30  |                              |
|   |                                  | 194,500 円～  | 198,300 円～ |                   | 休日<br>休暇                        | 《年間休日数 96 日》<br>日曜祝祭日、4 週 6 休 (隔週 2 日休)<br>盆休み (8/13、14)、年末年始 (12/30<br>～1/3)、有休初年度 12 日、<br>特別休暇等 (結婚・子看・育児時間) |                              |
|   | 諸手当                              | ①通勤、②住宅、③家族、<br>④時間外、⑤寒冷地 等   |            |                   |                                 | 年間賞与  | 年 3 回 年間 3.7 ヶ月 (2020 年実績)   |
|   | 住宅手当                             | 12,000 円 (借家) 等   |            |                   | 昇 給                             | 年 1 回 (3,500 円～4,500 円)   |                              |
|   | 家族手当                             | 配偶者 9,000 円<br>第 1 子 5,900 円 等  |            |                   |                                 | 青森県働き方改革推進企業(認証)、育児・介護休業制度、職員互助制度、退職金制度 等   |                              |
| 通勤手当  | 有り (規程による)                       |   |            |                   |                                 |   |                              |
| 応<br>募<br>選<br>考  | 応募書類                             | 履歴書<br>エントリーシート (ホームページ掲載)<br>※応募書類は求人側の責任で破棄します。   |            | 選考<br>日時          | 日程の詳細は応募者へ通知します。                |   |                              |
|   | 受付期間                             |   |            | 選考<br>場所          | 応募者へ通知します。                      |   |                              |
|   | 受付方法                             | 郵送もしくは持参  |            | 他                 | 見学は、随時受け付けています。お<br>気軽にご連絡ください。 |   |                              |
|   | 選考方法                             | 筆記試験 (一般常識・作文) 面接試験   |            |                   |                                 |   |                              |
| 【教育プログラム】   |                                  |   |            |                   |                                 |   |                              |
| ①新人教育プログラム：臨床経験 4 年目以上の職員が中心となり、プリセプター (指導者) として新人教育を実施しています。 |                                  |   |            |                   |                                 |   |                              |
| ②学習会：各職種でテーマを決め、実施しています。2019 年度は脳卒中治療の技術強化と位置付け実施していく予定です。    |                                  |   |            |                   |                                 |   |                              |
| ③症例検討会：入職 1～3 年目による症例発表を実施しています。プリセプターが内容確認をし、アドバイスをしています。    |                                  |   |            |                   |                                 |   |                              |
| ④その他：院内で発表した症例や活動発表を各学会で行っています。一例：県学会、回復期リハビリ研究会等教育プログラム      |                                  |   |            |                   |                                 |   |                              |