

*** 介護職員等
特定処遇改善加算の算定要件**

*** 福祉・介護職員等
特定処遇改善加算の算定要件**

介護職員等特定処遇改善加算の算定要件

- ・ 処遇改善加算Ⅰと特定処遇改善加算Ⅰ・Ⅱを算定しています。

* 入職促進に向けた取り組み

- ・ 法人や事業所の経営理念や支援方針人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化

* 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・ 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

* 両立支援・多様な働き方の推進

- ・ 有給休暇が取得しやすい環境の整備
- ・ 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実

* 腰痛を含む心身の健康管理

- ・ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

* 生産性向上のための業務改善の取組

- ・ 業務手順書の作成や記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

* やりがい・働きがいの醸成

- ・ ケアの好事例や利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

福祉・介護職員等特定処遇改善加算の算定要件

- ・ 処遇改善加算Ⅰと特定処遇改善加算Ⅰ・Ⅱを算定しています。

* 資質の向上

- ・ 働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の福祉・介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）

* 労働環境・処遇の改善

- ・ 雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実
- ・ 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備
- ・ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
- ・ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化
- ・ 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備

* その他

- ・ 非正規職員から正規職員への転換
- ・ 地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上
- ・ 職員の増員による業務負担の軽減